

一般事業主行動計画

株式会社ヒューマンリンクの職員が仕事と子育てを両立させることができ、ライフワークのバランスを図りながら、すべてその能力を発揮し、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動策定する。

1. 計画期間 令和5年2月1日～令和7年1月31日までの2年

2. 内容

目標1：入職時より適用可能な療養休暇を整備する

〈対策〉

- 令和5年2月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和5年3月～ 運用ルールの検討・内容選定
- 令和5年4月～ 運用ルール・内容の決定・制度導入・社員への周知・就業規則への記載
- 令和5年5月～療養休暇の取得状況・社員へのヒアリング

目標2：育児・介護休業規定に短時間勤務を入職時より適用可能となるよう追加整備する

〈対策〉

- 令和5年2月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和5年2月～ 運用ルールの検討・内容選定
- 令和5年2月～ 運用ルール・内容の決定・制度導入・社員への周知・就業規則への記載

目標3：有給休暇の全日取得を目指す。

各職員が有給休暇付与日数の80%以上を取得する。

〈対策〉

- 令和5年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和5年5月～ 運用ルール・内容の決定・業務に支障がない一日の出勤人数などを職員へ周知する。